

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE ACOSO LABORAL, SEXUAL Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GENERO

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE ACOSO LABORAL, SEXUAL Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GENERO TRANSPORTES GACHETÁ SAS, en pro de generar un ambiente laboral sano y en armonía para todos los trabajadores, establece la presente política con el ánimo de ejecutar actividades tendientes a generar una conciencia colectiva de sana convivencia, donde se proteja la intimidad, la honra y la salud mental de todos nuestros grupos de interés. Todos los trabajadores tienen derecho a trabajar en un entorno libre de toda forma de discriminación y conductas que se puedan considerar hostigamiento, coerción o alteración. TRANSPORTES GACHETÁ SAS se compromete a dar cumplimiento de la normatividad y otros requisitos aplicables, prevenir y erradicar las conductas del acoso laboral y a defender el derecho de todos los trabajadores de ser tratados con dignidad en su entorno laboral. La empresa trabajará contra el acoso desde un punto de vista preventivo, por tanto, se compromete a la implementación de los siguientes mecanismos de prevención:

*Actividades de sensibilización y/o capacitación sobre comunicación asertiva, trabajo en equipo, resolución de conflictos, acoso laboral y sus consecuencias, dirigidas a todos los niveles de la compañía, con el fin de que se proteja la dignidad e integridad de las personas en el trabajo.

*Implementar medios escritos para formular las quejas, a través del cual se puedan denunciar las situaciones de conflicto (acoso laboral, sexual o de violencia de género), garantizando la confidencialidad y el respeto por el trabajador. - Conformar el Comité de Convivencia Laboral -CCL.

*Y garantizar que cualquier persona involucrada en un comportamiento de hostigamiento será sujeta a investigación de acuerdo a lo establecido en la normatividad vigente, procedimientos y sus respectivas medidas disciplinaria

Firmado en original.

MONICA ALEXANDRA LOSADA

CC. 51.970.965

Gerente General

Revisada 04 de abril 2025